

職務役割達成型 人事制度構築

イントランスHRMソリューションズ(株)

■狙い

社会が構造的に変化し、異業種との競争が激化する時代において、企業体質を強化し、活力ある組織への変革が必要となっています。企業目標を達成するためには、会社と従業員が共感・協調しあう組織づくりが不可欠です。

弊社では、個人の努力が公正に評価され、成果が公平に配分されることで、やる気の出る「職務役割達成型人事制度」の構築をトータルサポートさせていただきます。

■特徴

●手厚いサポート体制

- ・問題点抽出からアフターサポートまで、専任コンサルタントが対応します。
- ・必要に応じて随時、専門分野のメンバーを投入しバックアップを行います。

●わかりやすいパッケージ式の料金体系

- ・サービス内容別に、お客様の規模に合わせて、費用、所要時間を提示させていただきますので、事前に、ご予算やスケジュールを把握いただくことができます。

■コンサルティングの流れ

【お問い合わせ】

- ・まずはお気軽にお問い合わせください。

【ヒヤリング・面談】（無料）

- ・お客様の現状及びご要望の確認と方向性を検討します。
- ・人事処遇制度の整理・調整と方向性を決定します。

【契約】

- ・コンサルティング支援業務の内容範囲を提示し、お客様と確認・調整をさせていただきます。

【ヒヤリング・問題点抽出】

- ・お客様社内に「職務役割達成型人事システム構築委員会」の設置をお願いさせていただきます。
- ・お客様から、実態の詳細ヒヤリングを実施させていただき、問題点の洗い出しを行います。

【コンサルティング】

- ・コンサルティングの範囲は、サービス内容詳細（次ページ）を参照ください。不明確な部分は、都度協議させていただきます。
- ・コンサルタントは委員会への参加を含め、最低月 1 回の定期訪問を行います。その他、人事・総務部と協議し必要に応じて随時訪問を行います。
- ・制度構築のための目標管理・職務役割達成研修は、標準コース・特別コースに記載以外は別途料金を申し受けます。
- ・職務役割達成人事システム以外のコンサルティングについては、別途協議させていただきます。

【アフターサポート】

- ・システム運用開始前および開始後についても、継続的なアフターサポートを実施します。
- ・アフターサポートは別料金となります。

■ サービス内容詳細

- ・必要に応じて随時、専門分野のメンバーを投入しバックアップを行います。

サービス内容	簡易コース	標準コース	特別コース
経営管理層向け事前説明会の実施		○	○
賃金制度の基本設計	○	○	○
目標管理システムの基本設計		○	○
職務役割達成評価システムの基本設計	○	○	○
賞与配分の方法	○	○	○
管理職を対象に目標管理導入指導		○	○
管理職向「目標管理と職務役割達成」研修		○	○
管理職向「部下との面談・評価」研修			○
管理職の成果評価シミュレーション指導			○
一般社員に対する「目標管理導入」研修			○
一般社員に対する目標管理導入指導			○
目標管理の運用規定の作成を支援		○	○
職務役割達成の運用規定の作成を支援	○	○	○
目標管理のマニュアルの作成を支援		○	○
職務役割達成マニュアルの作成を支援		○	○
就業規則の該当箇所の加筆修正	○	○	○
給与賞与規定の該当箇所の作成・改定	○	○	○

■ コース別料金体系（消費税別）

- ・料金は、コンサルティング契約日の従業員数に基づきます。
- ・面談指導、打合せのための旅費、宿泊料は、別途ご請求させていただきます。
- ・お客様のご要望によりコンサルティング期間の短縮・延長のご相談もお受けいたします。
- ・工数がかかる作業や別規定の作成などの作業が増える場合は、事前に、お見積もりいたします。

従業員数	簡易コース		標準コース		特別コース	
	料金	所要 日数	料金	所要 日数	料金	所要 日数
～30名未満	585,000円	45日	780,000円	60日	1,040,000円	80日
～50名未満	660,000円	50日	924,000円	70日	1,188,000円	90日
～75名未満	816,000円	60日	1,088,000円	80日	1,360,000円	100日
～100名未満	980,000円	70日	1,260,000円	90日	1,680,000円	120日
～150名未満	1,280,000円	80日	1,600,000円	100日	2,240,000円	140日
～200名未満	1,620,000円	90日	2,160,000円	120日	2,880,000円	160日
200名以上	別途ご相談		別途ご相談		別途ご相談	

■ 非正規従業員の無期転換社員処遇や均等・均衡待遇の要請に対応する制度導入

- ・無期転換社員の処遇制度及び正社員転換制度の人事制度と規程作成は別途ご相談の上、お見積りいたします。
- ・パートタイマー従業員（非正規従業員）の均等・均衡待遇の賃金・評価制度は別途ご相談の上、お見積りいたします。
- ・現行制度の状況、希望する設計の内容について、ご面談した上で、個別にお見積りいたします。

就業規則の改定	100,000円～
就業規則の作成	200,000円～
人事制度導入	270,000～540,000円