

応募者の能力を見極めるスキルをつける！ 採用力スキルアップ講座

「面接ではいい人だ！と思っていたのに…」
と言わないために

「自己流で面接していて、何を聞いたらいいかわからない」
「良い人材と思い採用したが、すぐにやめてしまった」
「社員の評価をどうしたらいいかわからない」
とお悩みの経営者へ

応募者の能力を見極めるスキルを身につけ、
本当に欲しい人材を採用できます。
このスキルで社員も正しく評価できます。



プログラム概要

- | | |
|---------------------------------|-------------------------|
| I 能力・意欲評価と面接の基本編 | II 行動を把握する質問法 |
| I-1. 採用面接の重要性 | II-1. 面接の概要 |
| I-2. 採用で何を見るのか | II-2. 面接者の姿勢 |
| I-3. 意欲・能力評価の基本的な考え方 | II-3. 二つの質問法 |
| I-4. 公正・公平な評価を可能にする
「評価の三角形」 | II-4. フォロー質問で掘り下げる |
| I-5. 評価基準を熟知する | II-5. 「面接準備」での進め方 |
| I-6. 行動を把握する | II-6. 「①導入と意欲の評価」での進め方 |
| I-7. 正しく評価する | II-7. 「②能力を評価する」での進め方 |
| | II-8. 「③聞き漏らしの確認と締めくくり」 |

講師プロフィール

桐生 英美 日本経営サポート株式会社 代表取締役

1984年に富士通グループに就職。社員採用で1000人規模の技術者集団に作り上げる。
以後、外資系企業数社での人事マネージャとして人材採用の業務に従事し、面接2000人以上、人の専門家として活躍。独自のノウハウの採用力育成に力を注ぎ、中小企業の経営者を業績拡大に導いている。



お電話でのお問い合わせ **03-6904-2227** メールでの問い合わせ **info@t-intrance.com**

イントランスHRMソリューションズ株式会社

〒171-0014 東京都豊島区池袋2丁目17-8 天翔オフィス池袋西口ANNEX 3階

E-mail: info@t-intrance.com HP: https://www.t-intrance.com

TEL: 03-6904-2227 FAX: 03-6904-2228





「求人を出しても応募がない」と
お困りの中小企業経営者・採用担当者の皆様へ

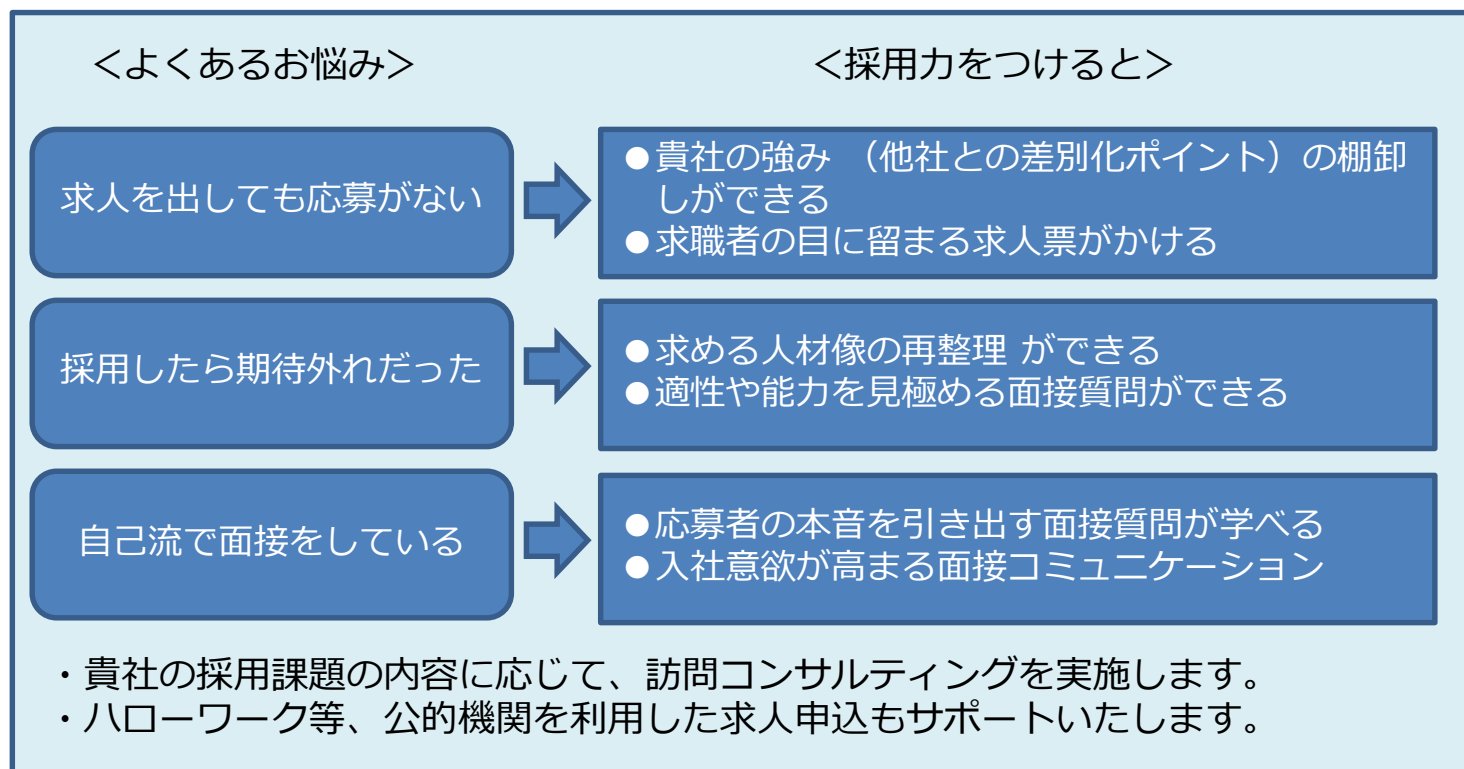
採用力育成コンサルティング

のご案内

労働力人口減少の昨今、人材確保は企業にとって急務の課題です。
弊社では、人材の採用にお困りの企業に対し、採用力コンサルタントが課題解決をお手伝いいたします。

採用力育成コンサルティングとは？

採用力育成コンサルタントが人材採用上のお悩みについてお話を伺い、課題の整理や課題解決に向けたアドバイスのご提案を致します。



無料相談 をご希望の方へ お申し込みはWEBにて受付しております。 右のQRコードから直接アクセスできます。▶▶

FAXでお問い合わせは、以下ご記入の上、 **03-6904-2228** へ

貴社名	メールアドレス
お名前	電話番号

お電話でのお問い合わせ **03-6904-2227** メールでの問い合わせ **info@t-intrance.com**

イントランスHRMソリューションズ株式会社
〒171-0014 東京都豊島区池袋2丁目17-8 天翔オフィス池袋西口ANNEX 3階
E-mail: info@t-intrance.com HP: https://www.t-intrance.com
TEL: 03-6904-2227 FAX: 03-6904-2228

