



社員研修・人事システムならイントランス

イントランスHRMソリューションズ株式会社

社員研修ならイントランス
<https://www.t-intrance.com>

〒171-0014 東京都豊島区池袋2丁目17-8
天翔オフィス3階

E-mail: info@t-intrance.com
TEL: 03-6904-2227 FAX: 03-6904-2228

イントランスの社員研修サービス

この変化と競争の激しい時代、企業は競争力を高め、利益を最大化することに直接的に貢献できる人材を育成することが不可欠であり、そのためのサポートをさせていただくことが、私たちイントランスの使命です。

3つの強み

1. 経験豊富な講師陣による
多様なコンテンツを提供

豊富な実績を持つ講師陣がクオリティの高い講義をご提供します。モチベーションを高めるための工夫を織り込んだ階層別、テーマ別、業種別コンテンツをお客様に合わせてご提供いたします。

2. 業界最多水準800講座の
eラーニングと組み合わせ

661講座のeラーニングをご用意しています。管理機能、無料テキストも充実、スマホでも利用ができます。対面研修と組み合わせることで、さらに研修の効果を高めることができます。

3. 従業員適性検査ツールと
サポート体制も充実

“INOBER”は、従業員の性格、キャリア志向、思考スタイル、組織エンゲージメントを測ることで、採用選考、教育研修、配置転換、昇格・昇進、チームビルディングまで、幅広く活用できる適性検査です。

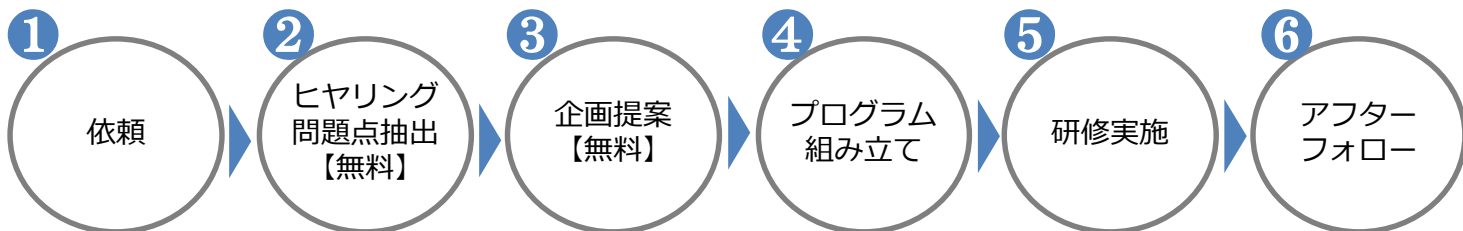
階層別・業種別研修プログラム

イントランスは、研修設計にこだわります。階層、職種、業種に応じて最適なプログラムを組み立て、経験豊富なプロ講師陣が「効果を最大化する研修」をご提供します。

階層	全社員	階層別研修	職種別研修				目的別研修	選抜型
			営業	技術	製造	管理		
部長	コンプライアンス ストレスマネジメント キャリアプラン	事業戦略	職種別				マネジメントスキル シンキングスキル コミュニケーションスキル	コア人材育成 次世代リーダー育成
管理者 (課長)		新任部長						
中堅社員		プロ管理者						
		新任管理者						
若手社員		中堅社員						
新入社員		ステップアップ						
	ビジネス基礎							
		新入社員						

社員研修の進め方

お客様のニーズを把握して、企画を提案させていただき、ご契約後プログラムを作成して研修を実施します。



社員が辞めない組織づくりのご提案

やっと採用した社員がすぐにやめてしまう…。こんな悩みはありませんか？イントランスではお客様が抱えるさまざまな課題に対して実効性のある解決策をご提案し、社員がやめない組織づくりをサポートします。

5つのプログラム

1. 新人受け入れ準備のための研修

新人を受け入れ後、指導できる環境づくりをサポート。

1. マネジメント研修
2. OJT指導者研修
3. 人事評価スキルアップ研修

2. 職場活性化のための離職率低減プログラム

職場活性化のための6メニューをパッケージでご提供。

1. 職場環境充実
2. eラーニング受け放題
3. 社員特性検査
4. コミュニケーション改善
5. グループコーチング
6. キャリアカウンセリング

3. 採用カスキルアップ講座 採用力育成コンサル

応募者の能力を見極めるスキルを身につけ、本当に欲しい人材を採用できます。採用上の課題を整理して、課題解決に向けてご提案します。公的機関を利用した求人申し込みもサポートします。

4. 人事システム構築 コンサルティング

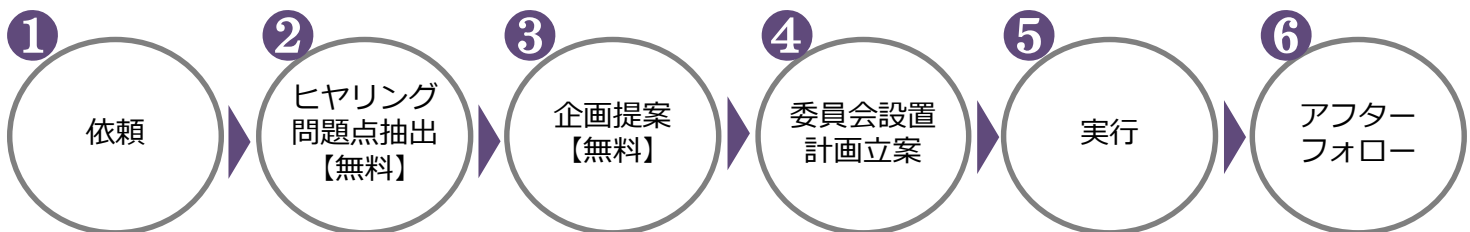
個人の努力が公正に評価され、成果が公平に配分されることでやる気の出る「職務役割達成型人事システム」の構築に向けて、専任コンサルタントがトータルサポートします。

5. 助成金を活用して 低コストで制度導入

助成金を活用した社員の定着率向上、一人ひとりの生産性向上をサポートします。研修、キャリアカウンセリング、制度構築等の職場改善を低コストで実現できます。

コンサルティングの進め方

お客様と共にプロジェクトチームを編成し、お客様に最適なシステム構築プランを作成し推進します。



DiSC®アセスメントによる組織力強化

DiSCとは、人の行動を4つの行動スタイル (D,i,S,C) を用いて理解するものです。自分の行動が周りに与えるインパクトを理解し、自分とは異なるスタイルや動機・欲求に対してどう関わっていけば良いかを学びます。

一人ひとりの違いを活かし合う組織づくりのために

1. DiSC®コミュニケーションプログラム

DiSCアセスメントにより自身の行動特性を理解します。多様性を受け入れて活かし合う心構えを持って、相手の行動特性に合わせたコミュニケーション方法を身につけることができます。

2. DiSC®チームビルディングプログラム

DiSCアセスメントにより自身の行動特性を理解します。個々のメンバーの多様性を受け入れ、部署間のコミュニケーションを改善し、それを活かしてチームとしてより良い成果を上げていく方法を探ります。

戦略MGマネジメントゲーム研修

戦略MGマネジメントゲーム研修は、2,000社の企業、800校の学校で実施されています。参加者一人ひとりが会社を起業し、経営活動のさまざまな意思決定を実現していくアクティブ・ラーニングです。

自律的に行動する力を養成



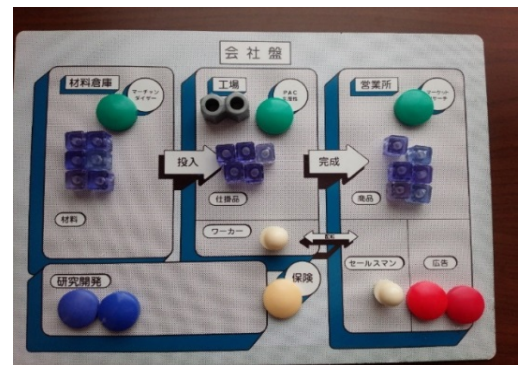
戦略MGマネジメントゲームは「人生ゲームの経営者版」として、自由自律の精神を身につけ、「自ら考え行動する人材づくり」のための強力な研修ツールです。

1. すべての意思決定を一人で行う一人経営
2. 研修用ツール（ゲーム盤、チップ、帳票）を使う
3. 結果を自分で出す＝決算をする

期待する成果

成果内容 / 階層別	一般・新入社員	管理職社員	経営者・幹部社員	学生・生徒
会社の仕組みや役割がわかる	◎			◎
会計の基礎がわかる	◎	○		◎
損得勘定が判断できる	○	◎	○	
戦略的思考力の大切さがわかる	○	◎	◎	
経営計画の立て方がわかる		◎	○	
リーダーシップ・決断力を養う		◎	◎	
考える力・生きる力・創造力を養う	◎			◎
ディスカッション能力・コミュニケーション能力 ディベート能力・プレゼンテーション能力を養う	◎	◎		◎

↓
全員経営の実現



会社概要

会社名	イントランスHRMソリューションズ株式会社
所在地	〒171-0014 東京都豊島区池袋2丁目17-8 天翔オフィス3階
連絡先	TEL: 03-6904-2227 FAX: 03-6904-2228 E-mail: takemura@t-intrance.com https://www.t-intrance.com
代表者	代表取締役 竹村孝宏
設立	2017年3月設立
事業内容	社員研修、セミナー、講演等の教育研修事業 人事・組織制度、コンサルティング事業 教育出版物・学習用教材の企画・販売
主な提携先 (敬称略)	ベネフィット・ワン株式会社 社団法人日本監督士協会 山田コンサルティング株式会社 KIYOラーニング株式会社 株式会社戦略MG研究所 アクサ生命保険株式会社 HRD株式会社

責任者プロフィール

中小企業診断士、キャリアコンサルタント、
アンガーマネジメント ファシリテーター。
大阪市立大学商学部卒業、
豪州ボンド大学大学院経営学修士課程（MBA）修了。

(株)デンソーで企画、営業、人事、中国上海駐在を経験、「低コストプロジェクト」で社長賞を受賞するなど活躍した後、独立。
現場での多くの経験をベースにした実践的コミュニケーション、モチベーションアップを軸としたプログラムを提供している。

【主な著書】



部下をたちまちやる気にさせるモチベーション・マネジメント入門
- 中経出版

部下をやる気にさせるモチベーション・マネジメントの技術
- 中経出版

30代リーダーのための聞く技術 伝える技術
- 中経出版

など



代表取締役
竹村 孝宏

お電話でのお問い合わせ **03-6904-2227** メールでの問い合わせ **info@t-intrance.com**

イントランスHRMソリューションズ株式会社

〒171-0014 東京都豊島区池袋2丁目17-8 天翔オフィス3階

E-mail: info@t-intrance.com HP: https://www.t-intrance.com

TEL: 03-6904-2227 FAX: 03-6904-2228

